

REGULAMIN

przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Oświęcimiu

Podstawa prawna:

1. Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.)
Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. Nr 22, poz. 416, z późn. zm.)
2. Uchwała Nr XIII/126/2019 Rady Powiatu w Oświęcimiu z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

1. Nauczycielowi i dyrektorowi w wypadkach uzasadnionych osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) jakość wypełniania obowiązków zawodowych i zaangażowanie w realizację zadań Poradni,
 - 2) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 3) realizowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich,
 - 4) indywidualizację procesu nauczania ucznia o specyficznych potrzebach edukacyjnych,
 - 5) efektywne działania profilaktyczne zapobiegające zagrożeniom społecznym,
 - 6) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - 7) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności,
 - 8) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach edukacyjnych,
 - 9) współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi rozwój ucznia i szkoły.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się ponadto:
 - 1) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 2) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego w bieżącej działalności szkoły,
 - 3) oszczędne i racjonalne dysponowanie środkami publicznymi,
 - 4) utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych oraz dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 5) terminowe i prawidłowe sporządzanie dokumentów i przekazywanie danych, w tym w ramach Systemu Informacji Oświatowej,
 - 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach, współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.

§ 2

1. Środki na dodatki motywacyjne dla Poradni, stanowią 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora i nauczyciela.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania (od 2 do 6 miesięcy) uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta.
4. W przypadku przygotowania przez nauczyciela wniosku aplikacyjnego związanego z realizacją projektu ze środków unijnych, dodatek motywacyjny dla tego nauczyciela może zostać zwiększony od 40% wynagrodzenia zasadniczego, pod warunkiem uprzedniej zgody Zarządu Powiatu w Oświęcimiu i zabezpieczenia środków.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość ma charakter uznaniowy.

§ 3

Regulamin został uzgodniony z Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału Powiatowego w Oświęcimiu.

§ 4

Postanowienia końcowe: Regulamin pozostaje do wglądu w sekretariacie Poradni.

Regulamin obowiązuje od dnia: 20.11.2019 r.