

**REGULAMIN**  
**wspierania doskonalenia zawodowego nauczycieli**  
**w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Oświęcimiu**

**I. Zasady ogólne.**

**§1**

Wyodrębnia się środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w wysokości 0,7 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

**§ 2**

Wyodrębnione w budżecie powiatu środki pozostają w dyspozycji:

- organu prowadzącego w wysokości 40%,
- dyrektorów szkół i placówek w wysokości 60%.

**§ 3**

Ze środków będących w dyspozycji organu prowadzącego dofinansowuje się:

- 1) organizację doradztwa metodycznego dla nauczycieli, w tym koszty obniżenia wymiaru zajęć, umów o pracę, dodatków funkcyjnych oraz podróży służbowych nauczycieli doradców metodycznych zgodnie z porozumieniem w sprawie utworzenia, określenia zasad funkcjonowania, powierzania oraz koordynowania sieci doradców metodycznych,
- 2) organizację szkoleń, seminariów, konferencji dla kadry kierowniczej i nauczycieli.

**§ 4**

Ze środków będących w dyspozycji dyrektora szkoły lub placówki dofinansowuje się:

- 1) czesne za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe dla nauczycieli podnoszących kwalifikacje zgodnie z potrzebami szkoły,
- 2) opłaty za kursy kwalifikacyjne i doskonalące, seminaria oraz inne formy kształcenia dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły lub placówki,
- 3) koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia nauczycieli, którzy na podstawie skierowania uzupełniają lub podnoszą kwalifikacje bądź uczestniczą w formach doskonalenia zawodowego,
- 4) szkolenia rad pedagogicznych,
- 5) wewnętrzne doskonalenie nauczycieli,
- 6) doskonalenie zawodowe dyrektorów wynikające z potrzeb placówki.

**§ 5**

1. Kwota dofinansowania opłat za kształcenie, pobieranych przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli, nie może przekroczyć:
  - a) 70 % opłat — ale nie więcej niż 1300 zł w przypadku nauczycieli zdobywających dodatkowe kwalifikacje,

- b) 50 % opłat - ale nie więcej niż 900 zł w przypadku nauczycieli uzupełniających posiadane kwalifikacje.
2. Dofinansowanie za pierwszy semestr studiów może być udzielone w miarę posiadanych środków.
  3. Dyrektor Poradni może przyznać dofinansowanie wyłącznie dla nauczycieli, których wnioski były podstawą wniosku zbiorczego dyrektora oraz którzy ponieśli wydatki z tytułu doskonalenia zawodowego.
  4. Dofinansowaniem mogą być objęte specjalności i formy kształcenia wymienione w przedłożonych przez dyrektorów wnioskach.
  5. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego dyrektorów szkół i placówek Powiatu Oświęcimskiego opiniowane jest indywidualnie przez Wydział Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych na podstawie wniosków złożonych przez dyrektorów w terminie do 30 listopada roku poprzedzającego udzielenie dofinansowania.

## **II. Kryteria przyznawania dofinansowania.**

### **§6**

1. Z wnioskiem o dofinansowanie doskonalenia zawodowego mogą występować nauczyciele, którzy:
  - a) są zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy, a w uzasadnionych przypadkach w niepełnym wymiarze godzin,
  - b) podnoszą swoje kwalifikacje zgodnie z potrzebami kadrowymi i organizacyjnymi szkoły,
  - c) muszą uzupełnić kwalifikacje, które są niezbędne do zajmowania stanowiska, na którym nauczyciel jest zatrudniony lub uzyskają uprawnienia do nauczania dodatkowego przedmiotu zgodnie z potrzebami szkoły,
  - d) nie korzystają z innych źródeł dofinansowania.
2. Na wysokość dofinansowania nie ma wpływu sytuacja materialna i życiowa nauczyciela.

## **III. Zasady i tryb przyznawania dofinansowania.**

### **§7**

1. Pracownicy pedagogiczni, którzy ubiegają się o dofinansowanie indywidualnego doskonalenia składają wnioski:
  - dyrektorzy - do Wydziału Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych, według wniosku - **Załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu,**
  - nauczyciele - do dyrektora placówki, według wniosku - **Załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu** wraz z następującymi załącznikami:
    - a) dokumentem ukończenia czy też potwierdzeniem uczestnictwa w danej formie doskonalenia lub doskonalenia zawodowego wystawionym przez organizatora,
    - b) dowodem uiszczenia opłaty przez nauczyciela.

2. W przypadku, gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden.
3. Dofinansowanie nie przysługuje nauczycielowi, w przypadku powtarzania semestru lub roku studiów oraz korzystania z urlopu dziekańskiego z wyłączeniem długotrwałej choroby i innych udokumentowanych wypadków losowych.
4. Przyznane dofinansowanie podlega zwrotowi w pełnej wysokości w przypadku:
  - a) przerwania z winy nauczyciela toku określonej formy doskonalenia,
  - b) rozwiązania umowy o pracę na prośbę nauczyciela w ciągu 3 lat od chwili ukończenia dofinansowanej przez Powiat formy doskonalenia.
5. W indywidualnych przypadkach Zarząd Powiatu może odstąpić od żądania zwrotu dofinansowania.
6. Wnioski indywidualne dyrektorów opiniowane są przez Wydział Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych. Wysokość dopłat każdorazowo ustala Zarząd Powiatu w ramach posiadanych środków.
7. Wnioski nauczycieli rozpatrywane są przez powołaną przez dyrektora Poradni komisję. Wysokość dopłat ustala dyrektor zgodnie z rozpatrzonymi wnioskami w ramach posiadanych środków.
8. Dyrektor Poradni opracowuje wieloletni plan doskonalenia zawodowego nauczycieli, mając na uwadze:
  - a) program rozwoju szkoły lub placówki i związane z tym potrzeby kadrowe,
  - b) plany rozwoju zawodowego poszczególnych nauczycieli,
  - c) wnioski nauczycieli o dofinansowanie form doskonalenia zawodowego — **Załącznik Nr 3 do niniejszego Regulaminu.**
9. Dyrektor sporządza dokumentację ze sposobu rozpatrzenia i wykorzystania środków na dofinansowanie zgodnie z **Załącznikiem 4 do niniejszego Regulaminu.**
10. Nauczyciel może skorzystać z dofinansowania, najwyżej dwa razy w ciągu trwania jednej formy kształcenia. W miarę posiadanych przez jednostkę środków dofinansowaniem mogą być objęte wszystkie semestry.

#### **IV. Postanowienia końcowe.**

### **§8**

1. System dopłat jest narzędziem polityki kadrowej dyrektora Poradni i nie stanowi pomocy społecznej dla studiujących nauczycieli.
2. Środki na dofinansowanie doskonalenia nauczycieli wyodrębnione w budżecie organu prowadzącego, po podjęciu decyzji o ich rozdysponowaniu, zwiększają plany finansowe poszczególnych szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Oświęcimski.

3. Dyrektor Poradni zobowiązany jest do wyegzekwowania zwrotu poniesionych kosztów na doskonalenie nauczyciela w przypadkach, o których mowa w 7 ust. 4.
4. Dyrektor Poradni zapoznaje radę pedagogiczną z niniejszą uchwałą oraz przedkłada w Wydziale Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych, w terminie do dnia 31 marca danego roku sprawozdanie ze sposobu wykorzystania środków przyznanych na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli.
5. Decyzja Zarządu Powiatu dotycząca sposobu podziału środków finansowych nie podlega procedurze odwoławczej.

**6. Regulamin wchodzi w życie z dniem 11.09.2013 r.**