

REGULAMIN

przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Oświęcimiu

Podstawa prawna:

1. Ustawa o Systemie Oświaty z dnia 7 września 1991 r. art. 5, ust.5a (Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572, z późniejszymi zmianami)
2. Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. art. 30 ust. 6 (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674)
3. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181, §6 z późn. zm.)
4. Uchwała Nr XXXII/225/2009 Rady Powiatu w Oświęcimiu z dnia 28 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

1. Środki na dodatki motywacyjne dla Poradni, stanowią 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora.
2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora i nauczyciela.
3. **Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania (od 2 do 6 miesięcy) uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 i 3, ustala dyrektor**, a w stosunku do dyrektora Starosta na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji, Zdrowia i Spraw Społecznych.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość ma charakter uznaniowy.
6. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół i placówek następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

§ 2

Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
2. osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez niego co najmniej jednego z następujących wymogów:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. Dobra jakość pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu różnorodnych przedsięwzięć w poradni,
 - b) udział w komisjach/zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) prowadzenie zajęć koleżeńskich, przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych poradni,

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest ponadto:
- a) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - b) racjonalne wykorzystanie budżetu i majątku poradni,
 - c) stwarzanie właściwej atmosfery pracy w placówce,
 - d) umiejętność współpracy z innymi dyrektorami,
 - e) wywiązywanie się z zaleceń organów nadzorujących,
 - f) dbałość o estetykę obiektu,
 - g) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania.

§ 4

Regulamin pozostaje do wglądu w sekretariacie Poradni.

§ 5

Regulamin obowiązuje od dnia 20 lutego 2014 r.